

David Chamard Bois, est un coach, qui était cadre dirigeant dans des secteurs et entreprises très divers : groupe privé coté en bourse, SSII, grande distribution, entreprise publique, économie sociale et solidaire, tourisme, financement de l'action sociale.

Il s'est beaucoup investi dans le développement des entreprises, notamment en qualité de Chef de projets, de Directeur Commercial et Marketing, de Directeur de Business Unit puis dans le développement de soi comme Sophrologue et Coach.

Au travers du coaching il met ses expériences et ses compétences au service du talent de vos cadres, de vos managers et de vos dirigeants afin de les aider à stimuler leurs équipes.

Bénéficier du Coaching de David Chamard Bois, c'est :

- Avoir une vision élargie sur son organisation, sa relation avec les autres et ses points de progrès
- Accroître l'efficacité et la motivation en termes de collaboration, d'implication et de communication au sein de ses équipes
- Prendre du recul sur sa stratégie, choisir les meilleures décisions pour atteindre ses objectifs
- Se poser les meilleures questions sur soi et sur son travail, afin d'apporter les vraies réponses
- Favoriser la prise de nouvelles responsabilités, de nouvelles fonctions, rebondir
- Obtenir une écoute bienveillante, confidente et experte de la part d'un Coach qui est également Sophrologue, afin de réveiller tous vos talents.

Lorsque cela est utile, David Chamard Bois propose à ses clients d'associer la Sophrologie au Coaching pour leur permettre de lâcher prise quelques instants afin de s'ouvrir à leurs propres ressources et à leurs propres émotions. Ils peuvent ainsi s'écouter librement, sans barrière, en toute confiance. Ils réussissent alors à trouver de vraies réponses et à franchir les difficultés qu'ils traversent ou à prendre les meilleures décisions pour eux-mêmes.

Diplômé en Exécutive MBA au Canada, formé au coaching à HEC, à la Sophrologie à l'IFS et à l'intelligence économique à l'IHEDN, c'est comme acteur et comme observateur qu'il a vu se transformer les entreprises en général et la fonction de manager en particulier. Il est expert en relations humaines, en communication et en leadership, en évolution des stratégies et des organisations.

